

СОГЛАСОВАНО

Протоколом профсоюзной
организации от 19.03 № 54
председатель профсоюзной
организации МОУ ОШ №8
А.Б. Шашина

СОГЛАСОВАНО

Протоколом Управляющего
совета от 25.03.2019 № 3
председатель Управляющего
совета МОУ ОШ №8
И.А. Таганова

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МОУ ОШ №8
от 28.03.2019 №81
директор МОУ ОШ №8
С.В. Самарина

**Положение**

о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период школьных каникул в МОУ ОШ № 8

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», ст. 11 Федерального закона № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Приказе от 12 февраля 2013 г. № 58н «Об утверждении федерального государственного стандарта трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые».

1.2. Организация временной занятости подростков предоставит им возможность приобрести трудовой опыт, заработать собственные деньги, почувствовать себя увереннее и самостоятельнее, найти новых друзей, познакомиться с миром разнообразных и нужных профессий, а также будет способствовать профилактике асоциальных проявлений в молодежной среде.

1.3. Приоритетным правом при временном трудоустройстве пользуются дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, несовершеннолетние из семей безработных граждан, неполных, многодетных и неблагополучных семей, а также несовершеннолетние, состоящие на различных видах учета в комиссии по делам несовершеннолетних.

2. Порядок организации временного трудоустройства несовершеннолетних подростков**2.1. Заключать трудовой договор с подростками при условии если:**

- достиг 15 лет и уже получил основное общее образование, досрочно прекратил обучение или только получает основное общее образование.
- достиг 14 лет и получает общее образование;
- не достиг 14 лет – для работы в школьных театральных и праздничных постановках, театральных и концертных организациях. В этом случае трудовой договор от имени подростка подписывает родитель или опекун.

2.2. Временное трудоустройство подростков в МОУ ОШ № 8 организуется путем создания летней временной трудовой бригады.

Принятие подростка на работу и направление его в созданную временную трудовую бригаду осуществляется на основании приказа руководителя работодателя.

2.2. Организация временной трудовой занятости подростков осуществляется на основании срочного трудового договора об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее – срочный трудовой договор), заключенного работодателем с подростком.

2.3. Трудоустройство подростков допускается по достижении ими 14 лет только при наличии письменного согласия одного из родителей или законного представителя.

2.4. Занятость подростков предусматривается по видам работ, не наносящим ущерба здоровью подростков, их нормальному развитию и нравственности (Приложение 2).

2.5. Ответственный за организацию временного трудоустройства несовершеннолетних:

- формирует список членов временных трудовых бригад;
- организует и проводит для подростков вводный инструктаж и инструктаж по технике безопасности на рабочем месте.
- информирует подростков о возможности временного трудоустройства;
- ведет прием документов от подростков, указанных в пункте 2.6 настоящего Положения;
- заключает срочный трудовой договор с каждым подростком;
- ведет табель учета рабочего времени подростка.

2.6. Перечень документов, необходимых для временного трудоустройства подростков соответствует требованиям ст.65 Трудового Кодекса Российской Федерации (Приложение 1)

2.7. Продолжительность рабочего времени членов временных трудовых бригад составляет 1 час 30 минут в день.

2.8. Запрещено привлекать подростка к работам:

- с вредными или опасными условиями труда (ст. 265 ТК).
- с переноской и передвижением тяжестей. Учитывать нормы допустимых нагрузок (Постановление Минтруда от 07.04.1999 № 7);
- по совместительству (ст. 282 ТК);
- вахтового характера (ст. 298 ТК);
- с повышенными нервно-психическими нагрузками, когда больше половины рабочего времени требуется сосредоточенный контроль (п. 4.6 СанПиН 2.4.6.2553–09).
- Подросток также не может работать сверхурочно, ночью, в выходные и нерабочие праздничные дни, ездить в командировки.

3. Финансирование и оплата труда

3.1. Финансирование мероприятий по организации временного трудоустройства подростков осуществляется за счет средств местного бюджета, выделяемых на данные цели.

3.2. Оплата труда подростков осуществляется два раза в месяц.

3.3. Оплата труда подростков производится исходя из размера минимального размера оплаты труда в Российской Федерации и пропорционально отработанному времени.

3.4. Выплата зарплаты подросткам и ведение бухгалтерской отчетности осуществляется работодателем.

3.5. Руководитель учреждения несет ответственность за целевое использование средств, выделенных на мероприятия по организации занятости подростков.

4. Учет и отчетность

4.1. Учету подлежат все несовершеннолетние, принявшие участие в работе трудовых бригад, независимо от количества отработанного времени.

4.2. Несовершеннолетние, участвующие в работе ременных трудовых бригад, не учитываются в списочной и среднесписочной численности работодателя.

Приложение 1
к Положению о временном трудоустройстве
несовершеннолетних
граждан в возрасте
от 14 до 18 лет в период школьных каникул
в МОУ ОШ № 8

Перечень документов для трудоустройства несовершеннолетних:

Документ	Возраст			
	до 14 лет	14–15 лет	15–16 лет	16–18 лет
Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность	+	+	+	+
Трудовая книжка	+	+	+	+
СНИЛС или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета	+	+	+	+
Удостоверение гражданина, подлежащего призыву на военную службу, если на момент заключения трудового договора подросток состоит на воинском учете	-	-	-	+
Документ об образовании или квалификации либо наличии специальных знаний	+	+	+	+
Медицинская справка по <u>форме № 086/у</u> о состоянии здоровья после обязательного предварительного медосмотра	+	+	+	+
Согласие одного из родителей (попечителя) на трудоустройство	+	+	-	-
Разрешительное письмо органа опеки и попечительства на трудоустройство	+	+	-	-
Справка об отсутствии судимости и факта уголовного преследования	-	+	+	+

Приложение 2
к Положению о временном трудоустройстве
несовершеннолетних
граждан в возрасте
от 14 до 18 лет в период школьных каникул
в МОУ ОШ № 8

Перечень

видов работ, выполняемых несовершеннолетними в возрасте от 14 до 18 лет,
трудоустроенными в временные трудовые бригады

1. Окапывание деревьев и кустарников.
2. Побелка стволов деревьев.
3. Окраска отдельных элементов спортивных сооружений на открытых спортивных площадках (красителями на водной основе).
4. Мелкий ремонт мебели учреждения.
5. Окраска уличных ограждений (красителями на водной основе).
6. Окраска имущества (мебели) учреждения, находящегося на открытой площадке.
7. Вынос мебели, вес которой не превышает установленные предельные нормы, и подготовка помещений к ремонту.
8. Уборка строительного мусора.
9. Уборка мусора на прилегающей к учреждению территории.
10. Работы по подготовке помещения к началу нового учебного года.
11. Организация, уход, полив цветочных клумб, цветников.
12. Сортировка книг.