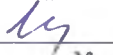


**Муниципальное общеобразовательное учреждение  
основная школа № 8 города Фурманова**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного  
комитета

 Шашина А.Б.  
Протокол № \_\_\_ от 22.08.2019г.



**Положение  
об оплате труда работников  
муниципального общеобразовательного учреждения  
основной школы № 8 города Фурманова**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения основной школы № 8 г. Фурманова (далее – Положение) определяет общие требования к системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения основной школы № 8 (далее - МОУ ОШ № 8), реализующего образовательные программы начального общего, основного общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, направленной на повышение доходов учителей.

1.2. Система оплаты труда работников МОУ ОШ № 8 устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением и принимаемыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

1.3. Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников МОУ ОШ № 8, повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

1.4. В МОУ ОШ № 8, с учетом настоящего Положения, в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления Фурмановского муниципального района принимается положение об оплате труда работников МОУ ОШ № 8, с учетом мнения представителя профсоюзного комитета.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (минимального оклада), повышающих коэффициентов и иные виды выплат стимулирующего характера, выплат компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор работника.

1.6. Заработная плата предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

## 2. Формирование фонда оплаты труда МОУ ОШ № 8

2.1. Формирование фонда оплаты труда МОУ ОШ № 8 осуществляется в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год, доведенного до образовательного учреждения учредителем в соответствии с региональными нормативами обеспечения государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования, обеспечение дополнительного образования в МОУ ОШ № 8, утвержденными постановлением Правительства Ивановской области, и количеством учащихся в МОУ ОШ № 8 с уточнением данного объема бюджетных средств, исходя из фактических показателей среднегодового количества учащихся.

Фонд оплаты труда работников, обеспечивающих содержание здания школы (за пределами затрат, покрываемыми объемом субвенции областного бюджета на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях), может формироваться за счет средств местного бюджета и не участвует в распределении фонда оплаты труда согласно методике, утвержденной настоящим Положением.

Фонд оплаты труда работников, обеспечивающих выполнение платных дополнительных услуг, формируется за счет средств местного бюджета и не участвует в распределении фонда оплаты труда согласно методике, утвержденной настоящим Положением. При этом Порядок оплаты труда работников за оказание платных дополнительных услуг утверждается локальным нормативным актом учреждения.

2.2. Формирование фонда оплаты труда отражается в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) МОУ.

## 3. Распределение фонда оплаты труда МОУ ОШ № 8

3.1. Фонд оплаты труда МОУ (ФОТ<sub>оу</sub>) состоит из базовой части (ФОТ<sub>б</sub>) и стимулирующей части (ФОТ<sub>ст</sub>):

$$\text{ФОТ}_{\text{оу}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} + \text{ФОТ}_{\text{ст}}$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{ст}} = \text{ФОТ}_{\text{оу}} \times \text{ш}, \text{ где}$$

**ш** – стимулирующая доля ФОТ<sub>оу</sub>.

Значение **ш** составляет до 30%. Конкретное значение определяется школой самостоятельно и утверждается приказом руководителя.

3.2. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату административно-управленческого персонала (руководитель общеобразовательного учреждения, руководитель структурного подразделения, заместители руководителя, главный бухгалтер и др.), педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя, преподаватели), других педагогических работников (педагогов дополнительного образования, воспитателей, педагогов-психологов, педагогов-организаторов и др.), учебно-вспомогательного персонала (старшие вожатые, библиотекари, бухгалтеры, экономисты, кассиры, секретари-машинистки, лаборанты и др.) и младшего обслуживающего (рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту здания, уборщики служебных помещений, дворники, гардеробщики, сторожа и др.) персонала МОУ и складывается из:

$$\text{ФОТ}_{\text{б}} = \text{ФОТ}_{\text{уп}} + \text{ФОТ}_{\text{пп}}, \text{ где}$$

ФОТуп – фонд оплаты труда для административно-управленческого персонала, фонд оплаты труда для других педагогических работников, фонд оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала, фонд оплаты труда для младшего обслуживающего персонала;

ФОТпп – фонд оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

3.3. Руководитель МОУ формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда (за исключением случаев реорганизации образовательного учреждения), при этом

доля фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТпп);

доля фонда оплаты труда для руководителей, других педагогических работников, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала (ФОТуп).

Объем фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, определяется по формуле:

$$\text{ФОТпп} = \text{ФОТб} \times \text{пп}, \text{ где}$$

пп – доля ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, в базовой части ФОТ.

Значение пп – не менее 70%. Конкретное значение определяется школой самостоятельно и утверждается приказом руководителя.

3.4. Размеры окладов (оплата за фактическую учебную нагрузку) работников МОУ, а также выплат компенсационного характера (в рублях или в процентном отношении к размеру должностного оклада) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием и иными локальными нормативными актами МОУ в трудовых договорах, заключаемых с работниками руководителем МОУ.

В случае изменения фонда оплаты труда МОУ и (или) показателей, используемых при расчете окладов работников школы в соответствии с настоящим Положением, с ними заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие соответствующее изменение размеров окладов и (или) выплат компенсационного характера.

#### **4. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги в МОУ ОШ № 8**

4.1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТс):

$$\text{ФОТпп} = \text{ФОТо} + \text{ФОТс}.$$

Объем специальной части определяется по формуле:

$$\text{ФОТс} = \text{ФОТпп} \times \text{с}, \text{ где}$$

с – доля специальной части ФОТпп. Значение с составляет - до 30 %. Конкретное значение определяется школой самостоятельно и утверждается приказом по школе.

4.2. Общая и специальная части фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, распределяются как исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося с учетом повышающих коэффициентов (например, за особенность, сложность и приоритетность

предмета в зависимости от специфики образовательной программы учреждения, за обучение детей с отклонениями в развитии, за квалификационную категорию педагога, за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени и т.п., коэффициенты, учитывающие деление класса на группы при изучении отдельных предметов и объединение параллелей в класс-комплект при изучении отдельных предметов и прочее), так и с введением выплат в абсолютных величинах (например, за неаудиторную занятость с учащимися, ежемесячную денежную компенсацию на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года, прочее).

4.3. Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а так же часов неаудиторной занятости.

Аудиторная занятость педагогических работников включает проведение уроков. Неаудиторная занятость педагогических работников включает следующие виды работы с обучающимися в соответствии с должностными обязанностями: консультации и дополнительные занятия с обучающимися, подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися, иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями). Другие виды неаудиторной занятости педагогических работников могут быть учтены при начислении повышающих коэффициентов (п. 4.7)

Общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТо), состоит из двух частей: фонд оплаты аудиторной занятости (ФОТаз) и неаудиторной занятости (ФОТнз):

$$\text{ФОТо} = \text{ФОТаз} + \text{ФОТнз}.$$

Примерное Соотношение ФОТаз и ФОТнз – 80% и 20% соответственно. Данное соотношение и порядок распределения ФОТнз определяется МОУ исходя из специфики их образовательных программ. Конкретное значение определяется школой самостоятельно и утверждается приказом по школе.

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника за аудиторную занятость вводится условная единица «стоимость 1 ученико-часа».

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается МОУ самостоятельно, в пределах объема части фонда оплаты труда, отведённой на оплату аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТаз), по формуле, указанной в п.4.4.

4.4. Стоимость 1 ученико-часа (руб./ученико-час) определяется по формуле:

$$\text{Стп} = \frac{\text{ФОТаз} \times 34}{(a1 \times v1 + a2 \times v2 + a3 \times v3 + \dots + a9 \times v9) \times 52}, \text{ где}$$

Стп – стоимость 1 ученико-часа;

52 - количество недель в календарном году;

34 - количество недель в учебном году;



ФОТаз – часть фонда оплаты труда, отведённая на оплату часов аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

- a1 - количество обучающихся в первых классах;
- a2 - количество обучающихся во вторых классах;
- a3 - количество обучающихся в третьих классах;
- a4 - количество обучающихся в четвертых классах;
- a5 - количество обучающихся в пятых классах;
- a6 - количество обучающихся в шестых классах;
- a7 - количество обучающихся в седьмых классах;
- a8 - количество обучающихся в восьмых классах;
- a9 - количество обучающихся в девярых классах;
- a10 - количество обучающихся в десятых классах;
- a11 - количество обучающихся в одиннадцатых классах;
- v1 - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;
- v2 - годовое количество часов по учебному плану во втором классе;
- v3 - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;
- v4 - годовое количество часов по учебному плану в четвертом классе;
- v5 - годовое количество часов по учебному плану в пятом классе;
- v6 - годовое количество часов по учебному плану в шестом классе;
- v7 - годовое количество часов по учебному плану в седьмом классе;
- v8 - годовое количество часов по учебному плану в восьмом классе;
- v9 - годовое количество часов по учебному плану в девятом классе;

4.5. Учебный план разрабатывается МОУ ОШ № 8 самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка обучающихся не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами.

При этом должна быть обеспечена в полном объеме реализация федеральных государственных образовательных стандартов.

4.6. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТс), включает в себя:

- выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом РФ (рассчитывается МОУ ОШ № 8 самостоятельно);
- выплаты ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года;
- повышающие коэффициенты за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы школы (Кпр.) и за квалификационную категорию педагога (Ккат.) (определяется МОУ ОШ № 8 самостоятельно);
- повышающие коэффициенты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени (Кзв) (определяется МОУ ОШ № 8 самостоятельно);
- повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при изучении отдельных предметов (иностраный язык, информатика, технология, физическая культура, физика, химия) (Кдел.) (определяется МОУ ОШ № 8 самостоятельно);
- повышающий коэффициент, учитывающий объединение нескольких параллелей в класс-комплект при изучении отдельных предметов (начальные классы, физическая культура, технология, ИЗО, музыка и другие) (Коб.) (определяется МОУ ОШ № 8 самостоятельно);
- прочие повышающие коэффициенты (Кпроч.) (определяется МОУ ОШ № 8 самостоятельно);

4.7. Повышающий коэффициент за особенность, сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения (К)

устанавливается руководителем школы с учетом мнения соответствующего органа профсоюзной организации и может определяться на основании следующих критериев:

- включение предмета в итоговую аттестацию, в том числе в форме ГИА и других форм независимой аттестации;

- дополнительная нагрузка педагога, связанная с подготовкой к урокам (проверка тетрадей; формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов; обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем; большая информативная емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников (например, литература, история, география); необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования);

- дополнительная нагрузка педагога, обусловленная неблагоприятными условиями для его здоровья (например, химия, биология, физика, информатика и др.), возрастными особенностями учащихся (начальная школа);

- специфика образовательной программы учреждения, определяемая концепцией программы развития, и учет вклада в ее реализацию данного предмета.

Значения повышающих коэффициентов (К) в интервале от 1,0 до 1,2 устанавливаются в следующем размере:

а)  $K = 1,15$  (русский язык, литература, русский родной язык, русская родная литература, иностранные языки, математика, факультативы по профилю предметов, 1 класс начальной школы независимо от профиля предметов);

б)  $K = 1,10$  (история, обществознание, историческое краеведение, география, биология, информатика, физика, химия, факультативы по профилю предметов, 2 - 4 классы начальной школы независимо от профиля предметов);

в)  $K = 1,05$  (технология, технологическое краеведение);

г)  $K = 1,0$  (физическое воспитание, ИЗО, музыка, ОБЖ, основы духовно-нравственной культуры народов России, ППП).

4.8. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога (А) устанавливается в следующих размерах:

1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую категорию;

1,15 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,25 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,05 - для педагогических работников, имеющих стаж педагогической работы от 0 до 3 лет (для закрепления молодых специалистов в образовательном учреждении).

4.9. Повышающий коэффициент за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени может быть установлен в интервале от 1,0 до 1,2:

1,2 - для педагогов, имеющих звание «Народный», «Заслуженный», «доктор наук», профессор (при совпадении профиля преподаваемого предмета и специальности);

1,1 - для педагогов, имеющих звание «Отличник», «Почетный работник», «кандидат наук», «доцент» (при совпадении профиля преподаваемого предмета и специальности по диплому);

1,0 - для педагогов, не имеющих государственных наград и почетного звания.

4.10. Повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при изучении отдельных предметов (иностранный язык, информатика, технология) составляет:

1,0 - учитель работает в классе без деления его на группы;

1,25 - учитель работает с одной группой, наполняемостью от 17 человек;

1,50 - учитель работает с одной группой наполняемостью от 14 до 16 человек;

1,75 - учитель работает с одной группой наполняемостью до 13 человек включительно.

4.11. Повышающий коэффициент, учитывающий объединение нескольких параллелей в класс-комплект при изучении отдельных предметов (начальные классы, физическая культура, технология, ИЗО, музыка и другие) устанавливается в интервале от 1,0 до 1,3:

- 1,0 - учитель работает в классе из одной параллели;
- 1,2 - учитель работает с учащимися из 2-х параллелей;
- 1,3 - учитель работает с учащимися из 3-х и более параллелей.

4.12. Размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года 100 (сто) рублей.

4.13. В случае экономии ФОТс МОУ ОШ № 8 имеет право ежемесячно перераспределять неиспользованные средства в ФОТст и осуществлять выплаты согласно решения органа самоуправления МОУ ОШ № 8.

4.14. Расчет окладов (оплата за фактическую учебную нагрузку) педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителей, преподавателей), рассчитывается по формуле:

$$O = \text{Стп} \times U \times \text{Чаз} \times K_{\text{пр}} \times K_{\text{кат}} \times K_{\text{зв}} \times K_{\text{дел}} \times K_{\text{об}} \times K_{\text{проч}} + \text{Рдк} + \text{Днз}, \text{ где:}$$

O - оклад учителя (преподавателя) (оплата за фактическую учебную нагрузку), непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

U - количество обучающихся по предмету в каждом классе по состоянию на начало учебного года – 1 сентября;

Чаз - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

K<sub>пр</sub> - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы МОУ;

K<sub>кат</sub> - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

K<sub>зв</sub> - повышающий коэффициент за наличие почетного звания государственных наград, ученой степени;

K<sub>дел</sub> - повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при изучении отдельных предметов (иностраный язык, информатика, технология, физкультура, физика, химия);

K<sub>об</sub> - повышающий коэффициент, учитывающий объединение нескольких параллелей в класс-комплект при изучении отдельных предметов (начальные классы, физическая культура, технология, ИЗО, музыка и др.);

K<sub>проч</sub> - прочий повышающий коэффициент;

Рдк - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года 100 (сто) рублей в месяц;

Днз – доплата за неаудиторную занятость (за классное руководство, за методическое обеспечение образовательного процесса, за подготовку учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, за иные формы работы с учащимися и (или) их родителями (законными представителями).

Если учитель (преподаватель) ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад (оплата за фактическую учебную нагрузку) рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу по следующей формуле:

$$O = \text{Стп} \times (U_1 \times \text{Чаз}_1 \times K_{\text{пр}1} \times K_{\text{кат}1} \times K_{\text{зв}1} \times K_{\text{дел}1} \times K_{\text{об}1} \times K_{\text{проч}1} + \dots + U_9 \times \text{Чаз}_9 \times K_{\text{пр}9} \times K_{\text{кат}9} \times K_{\text{зв}9} \times K_{\text{дел}9} \times K_{\text{об}9} \times K_{\text{проч}9}) + \text{Рдк} + \text{Днз}$$

4.15. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, в т.ч. при выполнении работ, связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей работников, а также на работах в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором,



соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, и не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

## **5. Расчет оплаты труда педагогического персонала, за исключением педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала**

5.1. Заработная плата педагогического персонала, за исключением педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала МОУ ОШ № 8 определяется на основе:

- отнесения должностей работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп, с учетом приказов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и размеров минимальных окладов (должностных окладов) по должностям работников, не отнесенным к ПКГ, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы (приложение 6 к постановлению администрации Фурмановского муниципального района от 03.07.2017 № 804 «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Фурмановского муниципального района, находящихся в ведении муниципального учреждения отдела образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области» в действующей редакции);

- установления должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) через умножение минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников образования на коэффициент по занимаемой должности (приложение 1 к настоящему положению, приложение 2 к постановлению администрации Фурмановского муниципального района от 03.07.2017 № 804 «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Фурмановского муниципального района, находящихся в ведении муниципального учреждения отдела образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области» в действующей редакции) и увеличение полученного произведения на размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года;

- установления выплат компенсационного характера;
- установления выплат стимулирующего характера;
- установления выплат работнику для доведения его заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

5.1.1. Заработная плата педагогического персонала, за исключением педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала МОУ определяется по следующей формуле:

$Zп = O + K + C + Д + Kн + Кур + Kпр$ , где:



Зп – заработная плата работника;

О – должностной оклад работника;

К – выплаты компенсационного характера, за исключением выплат компенсационного характера за работу в ночное время, за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

С – выплаты стимулирующего характера;

Д – доплата до доведения заработной платы работника до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством;

Кн - выплаты за работу в ночное время;

Кур - выплаты за сверхурочную работу;

Кпр - за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

5.1.2. Должностные оклады учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала МОУ ОШ № 8 определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ должностей работников МОУ или минимальных окладов (должностных окладов) по должностям работников, не отнесенным к ПКГ, на повышающий коэффициент по занимаемой должности:

$$O = M_o \times K_d , \text{ где}$$

О – должностной оклад работника;

М<sub>о</sub> – минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей работников МОУ (приложение 1 к настоящему положению, приложение 2 к постановлению администрации Фурмановского муниципального района от 03.07.2017 № 804 «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Фурмановского муниципального района, находящихся в ведении муниципального учреждения отдела образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области» в действующей редакции) или минимальный оклад (должностной оклад) по должностям работников, не отнесенным к ПКГ (приложение 1 к настоящему положению, приложение 6 к постановлению администрации Фурмановского муниципального района от 03.07.2017 № 804 «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Фурмановского муниципального района, находящихся в ведении муниципального учреждения отдела образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области» в действующей редакции);

К<sub>д</sub> – коэффициент по занимаемой должности (приложения 1, 2 к настоящему положению, приложения 2, 6 к постановлению администрации Фурмановского муниципального района от 03.07.2017 № 804 «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Фурмановского муниципального района, находящихся в ведении муниципального учреждения отдела образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области» в действующей редакции).

В связи с отсутствием отдельных наименований общеотраслевых должностей специалистов в профессиональных квалификационных группах общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», минимальные оклады (должностные оклады) работников, не отнесенных к ПКГ, устанавливаются согласно приложения 6 к постановлению администрации Фурмановского муниципального района от 03.07.2017 № 804 «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Фурмановского муниципального района, находящихся в ведении муниципального учреждения отдела образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области» в

действующей редакции.

5.1.2.1. Должностные оклады педагогических работников, за исключением педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, (ПКГ должностей педагогических работников образования) определяются через умножение минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников образования на коэффициент по занимаемой должности и увеличение полученного произведения на размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года:

$$O = M_o \times K_d + P_{дж}, \text{ где}$$

O - должностной оклад работника;

$M_o$  – минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей работников МОУ (приложение 1 к настоящему положению, приложение 2 к постановлению администрации Фурмановского муниципального района от 03.07.2017 № 804 «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Фурмановского муниципального района, находящихся в ведении муниципального учреждения отдела образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области»);

$K_d$  – коэффициент по занимаемой должности (приложение 1 к настоящему положению, приложение 2 к постановлению администрации Фурмановского муниципального района от 03.07.2017 № 804 «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Фурмановского муниципального района, находящихся в ведении муниципального учреждения отдела образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области»);

$P_{дж}$  – размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года – 100 (сто) рублей.

5.2. Тарификация работ рабочих производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), утверждение и применение, которого определяется в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

5.3. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы), а также другие условия оплаты труда работников, с которыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников данного учреждения, с соблюдением норм трудового законодательства Российской Федерации.

5.4. Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

5.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

5.6. Определение размеров и начисления заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

## 6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. Работникам МОУ ОШ № 8 могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда. Осуществление предусмотренных настоящим пунктом выплат прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в случае, если работа перестает носить характер работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Осуществление выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в случае, если условия труда по итогам специальной оценки условий труда признаны не ниже уровня допустимых.

6.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

6.3.1. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Для педагогических работников МОУ ОШ №8 может применяться почасовая оплата:

- за часы, отработанные за отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников с их письменного согласия, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- за ученико-часы, отработанные за отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников с их письменного согласия, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- за часы и (или) ученико-часы педагогической работы специалистов других учреждений и организаций (в том числе работников органов государственной власти и местного самоуправления, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых к проведению учебных занятий в школе.

Размер оплаты за ученико-час при почасовой оплате соответствует утвержденной стоимости 1 ученико-часа в МОУ ОШ № 8.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы на среднемесячное количество рабочих часов.

Оплата труда педагогического работника за замещение отсутствующего преподавателя (учителя), воспитателя или другого педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим



увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки и путем внесения изменений в тарификацию.

6.3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер доплаты - 35 процентов оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

6.3.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере.

Размер доплаты составляет:

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть представлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.3.4. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, пропорционально времени, отработанного сверхурочно.

6.3.5. Доплаты за увеличение объема работ (работа, связанная с образовательным процессом и не входящая в круг основных обязанностей педагогического работника), а также порядок их установления определяются образовательным учреждением самостоятельно, в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в бюджетной смете (планом финансово-хозяйственной деятельности) МОУ ОШ № 8.

В перечень видов увеличения объема работ могут включаться: классное руководство, проверка тетрадей, заведование отделениями, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе и др.; руководство предметными комиссиями, цикловыми и методическими комиссиями; проведение работы по дополнительным образовательным программам; организация трудового обучения, профессиональной ориентации и другие.

6.4. Для начисления выплат компенсационного характера п.6.3.2 - 6.3.4 доплата за час (день) определяется путем деления должностного оклада (оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году, в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

6.5. С учетом условий труда выплаты компенсационного характера устанавливаются: директору МОУ ОШ № 8 – начальником МУ отдела образования;

заместителям руководителя, главному бухгалтеру, другим работникам МОУ ОШ № 8 – директором школы.

6.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются МОУ ОШ № 8 к должностному окладу (ставке заработной платы) работника.

## **7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

7.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в МОУ ОШ № 8 могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера.

7.2. Выплаты стимулирующего характера работникам по результатам труда распределяются Управляющим советом МОУ, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа (при его наличии), и устанавливаются приказом руководителя школы.

7.3. Порядок установления выплат стимулирующего характера регламентируется Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, рассмотренным и принятым на заседании трудового коллектива с учетом мнения представительного органа работников МОУ ОШ № 8, согласованным с Управляющим советом МОУ ОШ № 8 и утвержденным приказом руководителя школы.

7.4. Максимальным размером указанные выплаты не ограничены.

7.5. Размер выплат стимулирующего характера (в том числе премии) может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к минимальному окладу или должностному окладу (ставке заработной платы).

## **8. Расчет заработной платы руководителя МОУ ОШ № 8**

8.1. Размер должностного оклада руководителя МОУ ОШ № 8 определяется трудовым договором и устанавливается с учетом коэффициентов, применяемых при установлении должностного оклада руководителя в зависимости от группы оплаты труда, установленных приложением 2 к постановлению администрации Фурмановского муниципального района от 03.07.2017 № 804 «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Фурмановского муниципального района, находящихся в ведении муниципального учреждения отдела образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области» в действующей редакции).

Соотношение средней заработной платы руководителя МОУ ОШ № 8 и средней заработной платы работников МОУ ОШ № 8 устанавливается МУ отделом образования в кратности от 1 до 5.

Размер оклада (установочного) руководителя МОУ ОШ № 8 утверждается приказом по МУ отделу образования на календарный год.

Должностной оклад руководителя МОУ ОШ № 8 определяется по следующей формуле:

$Од = Оу \times К$ , где:

Од – должностной оклад руководителя;

Оу – оклад (установочный);

К – коэффициент, соответствующий группе оплаты труда, установленный директору общеобразовательной школы учредителем в соответствии с приложением 2 к постановлению администрации Фурмановского муниципального района от 03.07.2017 № 804 «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Фурмановского муниципального района, находящихся в ведении

муниципального учреждения отдела образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области» в действующей редакции).

8.2. Отнесение к группам оплаты труда руководителя МОУ ОШ № 8 осуществляется ежегодно с 1 сентября на учебный год в зависимости от количественных показателей общеобразовательного учреждения (контингент обучающихся; численность работников; наличие соответствующим образом оборудованных и эффективно используемых компьютерных классов, библиотеки, читального и спортивного залов, стадиона, медицинского кабинета, столовой и т.д.).

Для расчета повышающего коэффициента по группе оплаты труда руководителя МОУ ОШ № 8 учредителем может вводиться система рейтинговых баллов.

8.3. Из ФОТуп могут осуществляться доплаты руководителю учреждения за наличие почетного звания, государственных наград и т.п. в следующих размерах:

1,2 - для педагогов, имеющих звание «Народный», «Заслуженный», «Доктор наук», профессор (при совпадении профиля преподаваемого предмета и специальности);

1,1 - для педагогов, имеющих звание «отличник», «Почетный работник», «Кандидат наук», «доцент» (при совпадении профиля преподаваемого предмета и специальности);

1,0 - для педагогов, не имеющих государственных наград и почетного звания.

8.4. Оплата труда заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера МОУ ОШ № 8 устанавливается руководителем в процентном отношении от должностного оклада директора школы в диапазоне от 30% до 80%. Конкретный размер данного показателя по каждому работнику определяется приказом директора школы в зависимости от его профессиональных качеств по согласованию с представительным органом работников.

## **9. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителя МОУ ОШ № 8**

9.1. Централизованный фонд стимулирования руководителя МОУ ОШ № 8 формируется в составе ФОТ МОУ ОШ № 8 по следующей формуле:

**ФОТ<sub>цст</sub> = ФОТ х ц**, где:

ФОТ<sub>цст</sub> – отчисление в централизованный фонд стимулирования руководителя образовательного учреждения;

ФОТ - фонд оплаты труда МОУ ОШ № 8;

ц – централизуемая доля ФОТ.

Размер централизуемой доли ФОТ (ц) – 1,5 % от ФОТ МОУ ОШ № 8.

9.2. Расходование средств из централизованного фонда стимулирования руководителя МОУ ОШ № 8 осуществляется на основании приказа начальника МУ отдела образования в соответствии с Положением о стимулировании труда руководителей учреждений образования, утвержденного решением Совета по вопросам образования при Главе администрации Фурмановского муниципального района. Допускаются единовременные выплаты и надбавки в соответствии с локальным нормативным актом МУ отдела образования.

9.3. Не востребованная часть годовой суммы централизованного фонда стимулирования руководителя МОУ ОШ № 8 используется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ ОШ № 8.

9.4. Порядок и условия стимулирования труда руководителя МОУ ОШ № 8 устанавливаются локальными нормативными актами МУ отдела образования, его заместителей и главного бухгалтера - локальными нормативными актами МОУ ОШ № 8.

## **10. Гарантии по оплате труда**



10.1. Заработная плата работников МОУ ОШ № 8, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда.

10.2. В случае, когда установленная в соответствии с настоящим Положением заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда оказывается ниже установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до доведения заработной платы работника до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

10.3. По должностям служащих и профессиям рабочих, размеры минимальных окладов (ставок заработной платы) по которым не определены настоящим Положением, размеры минимальных окладов устанавливаются руководителем МОУ ОШ № 8 в соответствии с профессиональными квалификационными группами и квалификационными уровнями в составе профессиональных групп единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

## 11. Заключительное положение

11.1. Заработная плата учителя за учебную нагрузку устанавливается на учебный год (с 01.09. по 31.08.), исходя из стоимости 1 ученико-часа. При оформлении тарификации для определения заработной платы учителей в месяц применяется расчетное количество недель в месяце – равное – 4,25 (в диапазоне до 4,35 – решение школа принимает самостоятельно).

Учебная нагрузка может быть изменена в течение учебного года в следующих случаях:

- при полном отсутствии результатов работы;
- при наличии жалоб со стороны родителей и учащихся;
- при замещении уроков отсутствующих педагогических работников по болезни и др. (продолжавшихся свыше двух месяцев);
- прочее.

11.2. Изменения повышающих коэффициентов за квалификационную категорию производится как с даты ее присвоения, так и после окончания срока ее действия.

11.3. Порядок и периодичность распределения средств стимулирующей части ФОТ и специальной части ФОТ и порядок выплат определяется МОУ ОШ № 8 самостоятельно.

11.4. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель МОУ ОШ № 8 несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.5. Штатное расписание МОУ ОШ № 8 утверждается руководителем общеобразовательного учреждения и включает в себя все должности служащих и профессии рабочих МОУ ОШ № 8.

11.6. Оплата труда учителей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки, исчисляемой в ученико-часах. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющейся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре». Тарификационный список учителей (приложение 3 к настоящему Положению) и других педагогических работников (приложение 4 к

настоящему Положению) устанавливает объем учебной нагрузки на учебный год (по 31 августа включительно). Установленная учителям и другим педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года. За время работы в период осенних, зимних, летних каникул, а также в периоды отмены учебных занятий для обучающихся (по разным причинам), оплата труда учителей производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или отмены учебных занятий по указанным выше причинам.

11.7. Достаточность численного состава работников учреждения для гарантированного выполнения его функций, задач, объемов работ, установленных учредителем – Администрацией Фурмановского муниципального района, обеспечивает руководитель МОУ ОШ № 8.

Принято на общем собрании работников  
Протокол №1 от 29.08.2019г.

Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ) в зависимости от повышающих коэффициентов к минимальным окладам по квалификационным уровням ПКГ

ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н)

Номер уровня ПКГ	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
<b>ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"</b>				
1	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства": гардеробщик; грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; сторож (вахтер); кочегар котельной; оператор котельной; машинист по стирке белья; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; водитель автомобиля; подсобный рабочий; повар и др. - 1 квалификационный разряд - 2 квалификационный разряд - 3 квалификационный разряд	2112	1 1,03 1,06
	2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	2245	1
<b>ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"</b>				
2	1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено		



квалификационный уровень	присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства": водитель автомобиля; повар и др. - 4 квалификационный разряд - 5 квалификационный разряд	2309	1 1,07
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" - 6 квалификационный разряд - 7 квалификационный разряд	2745	1 1,1
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства": водитель автомобиля и др.	3166	1
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	3800	1

**ПКГ должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н)**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
<b>ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя	2959	1
<b>ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	3294	1
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	3808	1

ПКГ должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	4340	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
	Инструктор по труду**; инструктор по физической культуре**; музыкальный руководитель**; старший вожатый**	4340	1,318 - без категории 1,383 - первая категория 1,450 - высшая категория
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	4753	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
	Педагог дополнительного образования*; педагог-организатор*; концертмейстер*	4753	1,318 - без категории 1,383 - первая категория 1,450 - высшая категория
	Инструктор-методист**; концертмейстер**; педагог дополнительного образования**; педагог-организатор**; социальный педагог**; тренер-преподаватель**	4753	1,318 - без категории 1,383 - первая категория 1,450 - высшая категория
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	5034	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
	Методист*; педагог-психолог*, старший педагог дополнительного образования*	5034	1,318 - без категории 1,383 - первая категория 1,450 - высшая категория
	Воспитатель**; мастер производственного обучения**; методист**; педагог-психолог**; старший инструктор-методист**; старший педагог дополнительного образования**; старший тренер-преподаватель**	5034	1,318 - без категории 1,383 - первая категория 1,450 - высшая категория
4 квалификационный уровень	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший методист; тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования); учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог – библиотечарь	5065	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
	Старший методист*, преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)*	5065	1,318 - без категории

	Учитель-дефектолог**, учитель-логопед** Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)**; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности**; руководитель физического воспитания**; старший методист**; тьютор** (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования), педагог -- библиотекарь**	5065	1,383 - первая категория 1,450 - высшая категория
<b>ПКГ должностей руководителей структурных подразделений</b>			
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	4972	1
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	5261	1

\* В муниципальных бюджетных учреждениях дополнительного образования в сфере искусства, муниципальном автономном учреждении дополнительного образования Центре детского творчества города Фурманова

\*\* В муниципальных общеобразовательных школах



**ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н)**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
<b>ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"</b>			
1 квалификационный уровень	Секретарь-машинистка; машинистка; калькулятор; экспедитор, дежурный (по общежитию и др.); делопроизводитель; кассир; секретарь, архивариус	3008	1
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	3266	1
<b>ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"</b>			
1 квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; лаборант; техник; техник-программист; техник по защите информации; секретарь руководителя; инспектор по кадрам, художник	3430	1
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4173	1
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой; управляющий отделением (участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	4371	1
4 квалификационный уровень	Механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4541	1
<b>ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"</b>			
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед, бухгалтер-ревизор; инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник; профконсультант; инженер-энергетик (энергетик); психолог; социолог; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт,	4577	1

	аналитик, специалист по охране труда и др.		
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5034	1
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5064	1
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	5490	1
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	5593	1
<b>ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"</b>			
1 квалификационный уровень	Начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела информации	4930	1
2 квалификационный уровень	Главный (диспетчер, механик, сварщик), за исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации	5261	1

**ПКГ общепромышленных должностей работников культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2008 N 570н)**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
<b>ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"</b>			
3 квалификационный уровень	Библиотекарь; аккомпаниатор; культорганизатор	4745	1

**Размеры  
минимальных окладов (должностных окладов)  
по должностям работников, не отнесенным  
к профессиональным квалификационным группам**

Должности	Минимальный оклад (должностной оклад) в рублях	Коэффициент по занимаемой должности
Специалист по охране труда	4577	1
Специалист по закупкам	4577	1
Контрактный управляющий *	4577	1,2

\* Назначение на указанную должность осуществляется при наличии стажа работы в сфере закупок не менее одного года.

Приложение № 3  
к Положению  
об оплате труда работников МОУ ОШ № 8

ФОТстимулирования учителей – в том числе:	
ежемесячное стимулирование	
разовые премии	
количество баллов всего	
стоимость одного балла	

**Тарификационный список работников**  
на 20\_\_/20\_\_ уч.год  
Полное наименование образовательного учреждения, его адрес

УТВЕРЖДАЮ

\_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О. руководителя ОУ)

М. П.

**Расчет заработной платы учителей**

№ п/п	Ф.И.О. учителя	Предмет	Класс	Фонд аудиторной занятости						Специальная часть						Итого (спец. Часть)		
				Стоимость 1 учебно-часов	Кол-во обучающихся	Кол-во часов в месяц	Доплата учителям, которым не может быть обеспечено полное нагрузки (руб.)	Итого	Квалификационная категория	Сопоставимые коэффициенты за категорию	Повышающий коэффициент за особую сложность и приоритетность предмета	Повышающий коэффициент за почетное звание и ученые степени	Повышающий коэффициент за деление классов на группы	Повышающий коэффициент, учитывающий место параллельности, объединенных в классе комплектах	Повышающий коэффициент (разрядный)		Итого	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1																		
	Итого по учителю:																	
2																		
	Итого по учителю:																	
	ИТОГО ПО ШКОЛЕ			X	X	X			X	X	X	X	X	X	X			
	ПРОВЕРКА			X	X		X											
	НЕ РАСПРЕДЕЛЕНО																	

Фонд неаудиторной занятости							
Классное руководство	Месячное обеспечение образовательного процесса	Подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам	Иные формы работы с учащимися и (или) их родителями (законными представителями)	Итого	Базовая часть	Стимулирующая часть (баллы)	Сенцилирующая часть (руб.)
20	21	22	23	24	26	26	28

Директор школы: \_\_\_\_\_  
 Главный бухгалтер: \_\_\_\_\_  
 Ф.И.О.  
 Ф.И.О.



Приложение № 4  
к Положению  
об оплате труда работников МОУ ОШ № 8

Численность на начало года	Общая	в том числе:	
		с высшим образованием	с средним образованием

**Тарификационный список**  
подготовленного работником образовательных учреждений  
на \_\_\_\_\_ года

\_\_\_\_\_  
Руководитель учреждения  
( наименование должности)  
М. П.

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Подписание	Занимаемая должность (включительно от поощрительных, методических и т.д.)	Образование	Наименование документа об образовании его №, дата выдачи	Квалификационная категория	Стаж педагог. работы (лет и месяцев)	Минимальный оклад, руб.	Повышение оклада коэффициенты за квалификацию	Размер окладных доплат по классификации из областного государственного бюджета и территориальной подсистемы государственного пенсионного обеспечения	Окладный оклад, руб.	Количество часов в месяц в надбавку	Умножитель оклада в месяце	Зарплата по тарифу	Итого по работнику	Компенсационные выплаты			Итого по работнику по окладным выплатам, руб.	Итого по работнику в целом, руб.	
																Доплата за работу в сельской местности	Выплата за сверхурочную работу	Сумма компенсации оклада работнику (по строкам), руб.			
1																					
2																					
Итого по работникам																					
Итого по вакантным должностям																					
Итого по учреждению																					

Руководитель учреждения (наименование должности) \_\_\_\_\_ М. П. \_\_\_\_\_  
Главный бухгалтер \_\_\_\_\_ М. П. \_\_\_\_\_